**Ondernemers Zonder Grenzen: het charter voor de medewerker** v 0.4, 5/1/2021

Dit charter beschrijft de gedragsrichtlijnen voor de medewerkers, freelancers en vrijwilligers van OZG (Ondernemers Zonder Grenzen). Het duidt eerst waarom OZG bestaat, en welke waarden daarbij cruciaal zijn.

Een goed begrip van de bestaansreden en de kernwaarden maakt de daaropvolgende gedragsrichtlijnen begrijpelijk en coherent. Het zorgt ervoor dat de geest van dit charter steeds als leidraad kan dienen voor de medewerker, ook wanneer de richtlijnen geen uitsluitsel geven.

In dit document gebruiken we het woord “medewerker” als verzamelnaam voor medewerkers, freelancers, vrijwilligers en alle anderen die in opdracht van OZG werken of OZG vertegenwoordigen.

# De bestaansreden van Ondernemers Zonder Grenzen:

OZG brengt door herbebossingsprojecten terug leven en welvaart naar gebieden getroffen door verwoestijning.

De bomen en de bossen dienen een hoger, duurzaam doel. De uitgekiende OZG-aanpak brengt dat tot stand door beter waterbeheer, meer biodiversiteit, voedsel voor iedereen, en het opzetten van een bloeiende lokale micro-economie. Daarenboven zorgt het voor betere kansen voor de lokale bevolking omdat het schoolgeld betaald kan worden, en krijgen ondernemende vrouwen een stem in het kapittel.

Het gaat ultiem om het recht van iedereen om steeds vrij te blijven in denken, wonen, samenleven en ondernemen.

# De kernwaarden van Ondernemers Zonder Grenzen

*Lokaal, ethisch en verantwoord ondernemerschap*

OZG bereikt de meest duurzame resultaten door een ethisch en verantwoord ondernemerschap te tonen én lokaal te stimuleren. Een rechtvaardige en ambitieuze aanpak geeft zin aan het werk van OZG en haar stakeholders, en verhoogt de intrinsieke motivatie bij alle betrokkenen. OZG wil zo de ontwikkeling als vrij mens uitdragen, en die kans bieden aan anderen.

Ethisch en verantwoord wil in dit verband ook zeggen dat er gewerkt wordt aan de bewustwording van de bijdrage van het Westen aan de klimaatverandering.

*Permanent evenwicht tussen economie, sociaal welzijn en ecologie*

OZG streeft binnen haar projecten permanent een evenwicht na tussen de drie ESE-aspecten (Economie, Sociaal, Ecologie) vanuit de overtuiging dat dit de grootste en meest duurzame impact creëert. De kruisbestuiving tussen deze drie aspecten overtuigt het best de diverse betrokkenen en zorgt ook voor een betere lange termijnmotivatie. OZG ziet dit evenwicht als voorwaarde voor rechtvaardigheid. Het bevordert het bewust ethisch nadenken over positieve impact én mogelijke schade bij alle betrokkenen.

*Zonder onderscheid omtrent huidskleur, geslacht, religieuze of politieke overtuigingen.*

OZG vertrekt van de gelijkwaardigheid van elke mens en het recht van iedereen om dezelfde kansen te krijgen, ongeacht geslacht, origine, huidskleur of overtuigingen. OZG werkt via haar projecten ook actief aan het verbeteren van de gelijkheid en de mensenrechten in de lokale gemeenschappen, onder andere door actief in te zetten op financiële onafhankelijkheid van vrouwen.

*Duurzaamheid*

OZG wenst duurzaam te werken, in alle betekenissen van het woord: op milieu- en klimaatvlak, op sociaal en economisch vlak, en steeds met oog voor de korte én de lange termijn.

Dit geldt zowel voor de externe impact van OZG, als voor de interne werking en het bestuur van OZG als organisatie. Zo is de betrouwbaarheid van OZG cruciaal om duurzame relaties met leveranciers, investeerders en lokale gemeenschappen op te bouwen en te onderhouden. Dit is ook van toepassing op de relatie met medewerkers, waar o.a. zelfzorg ruimte krijgt als motor voor duurzame inzet.

# De richtlijnen van dit charter

## Lokaal, ethisch en verantwoord ondernemerschap

### Elke medewerker erkent het cruciale element van **vrijheid** binnen de OZG-filosofie, en het belang en het recht van iedereen om steeds vrij te blijven in **denken, wonen, samenleven en ondernemen**.

### De medewerker erkent dat **OZG als expert en ondernemer** continu mag en moet blijven nadenken en haar plannen bijsturen om een optimaal effect te bereiken. Elke medewerker biedt in zijn of haar activiteit bij OZG de aangestuurde medewerkers en de lokale bevolking dan ook deze uitdagingen en kansen op **ondernemerschap en jobcreatie**. Elke medewerker **krijgt** zelf ook deze **kansen** binnen de OZG-organisatie.

In dit verband neemt een OZG-medewerker zelfstandig **initiatief** binnen het uitgestippelde OZG-kader om zijn of haar doelen te halen. Zo is die **mede-ondernemer binnen OZG.** Zij nemen **verantwoordelijkheid** voor hun acties, en vertonen **durf en moed** om ogenschijnlijk moeilijke problemen toch aan te pakken.

### OZG en zijn medewerkers **groeien, leren**, en bieden anderen leerkansen. Dit betekent ook dat er in alle vertrouwen **transparantie** gevraagd wordt rond mogelijke **fouten**, in functie van het samen lerend groeien.

### Ten aanzien van de lokale betrokkenen, hanteert de medewerker een goede **balans** tussen de **vrijheid** van elke stakeholder en het **stimuleren van veranderingsbereidheid**. Alle acties van OZG-medewerkers zijn gericht op verstandhouding en gaan uit van het idee dat leren ondernemen mét **inzicht in de opportuniteiten** van de OZG-aanpak duurzamer is. Gras groeit niet door eraan te trekken.

### De medewerker erkent onze **collectieve verantwoordelijkheid** voor de klimaatverandering en dus de bijhorende steun bij het tegengaan van woestijnvorming, door het uitbouwen van de “**Great Green Wall”** in Afrika. De medewerker bevordert kennis en bewustzijn hierrond in de organisatie, en **sensibiliseert** de stakeholders van OZG waarmee hij of zij in aanraking komt.

### De medewerker geeft in verband met **milieu en klimaat** vanzelfsprekend ook het **goede voorbeeld**.

### Als uiting van verantwoord en ethisch ondernemerschap **komt** elke medewerker dan ook **op voor zichzelf en OZG**, en eist hij of zij **respect voor de waarden** waarvoor OZG staat.

## Permanent evenwicht tussen economie, sociaal welzijn en ecologie

### De medewerkers helpen OZG in het streven, **middels bebossing**, naar het **uiteindelijk doel**: het **recht op een menswaardige mix van economische, sociale en ecologische (ESE) factoren in Afrika**. Ze erkennen het belang daarvan voor de **vrije** **keuze** van woonplaats, en de bijhorende impact ervan op **migratiestromen**.

### Elke medewerker erkent het **“impact first”-doel** van OZG. Daarvoor promoot de medewerker de werking van OZG, door eveneens het argument te benutten dat het **ook in ons aller belang** is dat overal ter wereld mensen een menswaardig bestaan kunnen leiden zonder verplicht te worden te migreren. Elke medewerker helpt OZG het ESE-evenwicht na te streven. Dit betekent **welvaart en welzijn creëren** en zo de **duurzaamheid van de impact** van OZG bevorderen.

### Het is een cruciaal doel van OZG om **mensen minder afhankelijk te maken** van externe hulp of evoluerende klimaatomstandigheden, **waarbij eenieder de** **verantwoordelijkheid erkent** die ze dragen in het creëren van deze omstandigheden. Elke OZG medewerker draagt deze boodschap uit.

### Elke OZG medewerker werkt mee aan de ESE-doelstellingen van OZG, en **respecteert** dan ook de **waardigheid en expertise** van elke andere OZG-medewerker of betrokkene.

### De medewerker **rapporteert** transparant, eerlijk en adequaat over deze **menswaardige mix van economische, sociale en ecologische (ESE) factoren**. Daarbij hoort ook een continue aandacht voor de zorg voor ESE-aspecten bij de keuze van **leveranciers** en bij de houding t.o.v. andere stakeholders.

## Zonder onderscheid omtrent huidskleur, geslacht, religieuze of politieke overtuigingen

### OZG benadrukt de effecten van haar activiteiten op de **mensenrechten** en de **sociale rechten**, en de essentiële doelstelling omtrent het **geven van kansen**.

### OZG vraagt elke medewerker om enkele **principes** te **onderschrijven**:

* Het **principe van gelijke rechten**, onafhankelijk van gender, huidskleur, en religieuze of politieke overtuigingen.
* Het principe dat respect voor de **veiligheid van de lokale mensen** voorop moet staan, waarbij tegelijkertijd respect voor de **democratische visie** van OZG gevraagd wordt.
* Het principe dat OZG ernaar streeft **lokale sociale ontwrichting te voorkomen**, waarbij OZG voor verloning uitgaat van correcte lokale barema’s, die lokale medewerkers toelaten om in waardig welzijn te leven met hun naasten.
* Het principe dat OZG-medewerkers niet toegeven aan **corruptie**.
* Het principe dat OZG **kinderarbeid** veroordeelt. OZG zal dan ook nooit kinderen in dienst nemen. OZG vraagt medewerkers actief erop toe te zien dat kinderen de **kans** gegeven wordt zich te kunnen **ontplooien**, met begrip voor de opvoedkundige en sociale waarde van proportionele hulp in het huishouden.
* Het principe om specifieke kansen te bieden aan **vrouwen** om hun **financiële onafhankelijkheid** te bevorderen. OZG vraagt elke medewerker **actief mee te werken** aan dit cruciaal doel.

### OZG vraagt elke medewerker actief te werken aan het **leren vermijden van**, soms onbewuste, **vooroordelen**, en steeds te werken met **respect** voor waarden, ras- en gendergelijkheid, en opvattingen over geloof of politiek.

## Duurzaamheid

### OZG vindt dat publieke steun van gezaghebbende investeerders een duurzame impact bevordert. Daarom vraagt OZG aan elke medewerker om elke kans te grijpen om deel te nemen aan het **publieke debat** omtrent de problematiek waarrond OZG werkt, en intern maar ook - op maat van ieders talent - extern te **durven uitkomen** **voor dit engagement**.

### Goed burgerschap vereist dat **elke medewerker**, onafgezien van de rol binnen OZG, **zich houdt aan dit charter**.

### **Duurzaamheid** vereist eveneens dat elke medewerker enkele cruciale regels gelinkt aan de kernactiviteiten van OZG respecteert, middels **voorbeeldgedrag** qua milieu, klimaat, anti-discriminatie, gelijke kansen, enz.

### Elke medewerker engageert zich om zijn specifieke **ervaring actief en constructief te delen** binnen OZG, om **OZG te helpen** met een gezonde bedrijfsvoering om een grotere en duurzamere impact te bewerkstelligen. Daarbij verwacht OZG ook dat elke doelgerichte inbreng van collega’s, vanuit ieders kennis en kunde, **onderling erkend en gewaardeerd** wordt.

### De **betrouwbaarheid** van OZG is cruciaal. OZG zal zich ook zelf betrouwbaar gedragen ten aanzien van de medewerkers.

### OZG verwacht in dat verband enkele **basishoudingen** van de medewerker:

### De medewerker maakt geen misbruik van de **transparantie en eerlijkheid** van OZG: elke actie van elke medewerker dient het **belang en de waarden van OZG te respecteren**.

### Elke medewerker is **loyaal, transparant en eerlijk tegenover OZG:**

### De medewerker meldt in alle openheid elk significant **belangenconflict.**

### De medewerker vermijdt elke activiteit die **tégen de doelen** van OZG kan ingaan.

### De medewerker is **transparant** over **resultaten, risico’s, middelen en kwaliteit** omtrent alles wat met zijn of haar rol binnen OZG te maken heeft.

### Elke medewerker neemt ook in delicate omstandigheden **eindverantwoordelijkheid** voor zijn of haar rol in OZG. De medewerker werkt in een sfeer van **eigenaarschap** van de integriteit en de betrouwbaarheid van OZG als gemeenschap.

### **Geloofwaardige en consistente communicatie** is cruciaal voor OZG. Elke medewerker dient dus oog te hebben voor gepaste coherente communicatie, met respect voor en begrip van de **overkoepelende doelstellingen** van OZG.

### Werken voor OZG is niet vrijblijvend. Het vraagt een loyaal, doorleefd en lange termijn **engagement** van elke medewerker.

### **Waarde- en schadedenken** dient bevorderd te worden.

* De medewerker erkent dat OZG een organisatie is die werkt met **mensen**, en dat OZG opereert in een imperfecte wereld waarin **soms compromissen** gesloten moeten worden.
* Tegelijkertijd wenst OZG dat medewerkers zich engageren om, net als OZG, niet enkel na te denken over het **optimaliseren van de positieve, duurzame ESE-effecten** van hun taak, maar ook om nederig te erkennen dat sommige activiteiten **schade** kunnen berokkenen aan sommige stakeholders. Medewerkers engageren zich dan ook om bewust na te denken hoe die schade toch geminimaliseerd kan worden, en daarvoor **de nodige** **acties** te ondernemen.

###  **Zelfzorg** als motor voor duurzame inzet.

Zelfzorg uit zich onder vorm van **fierheid** over de bijdrage van elke medewerker aan OZG. Elke medewerker is dan ook in staat de resultaten van het werk van OZG met fierheid te communiceren en zo de **bijdrage van elkeen** **zichtbaar** te maken en te **waarderen**.